

Rapport de gestion 2021

ACTIVITES

2021 a à nouveau été marqué par la pandémie mais de manière beaucoup moins grande que 2020. Nos ateliers et notre administration ont ainsi pu fonctionner durant toute l'année de manière presque normale.

Le plus gros projet en 2021 a été l'implémentation de la nouvelle version de notre logiciel de gestion Triviso (ERP) qui s'est très bien déroulé. Le « go live » a pu se faire début janvier 2022 comme prévu, notamment grâce au groupe d'utilisateurs clefs qui a fait un excellent travail préparatoire.

L'activité de nos ateliers a été spécialement soutenue tout au long de l'année ce qui nous a permis de réaliser un chiffre d'affaires sensiblement supérieur au budget.

INDICATEURS

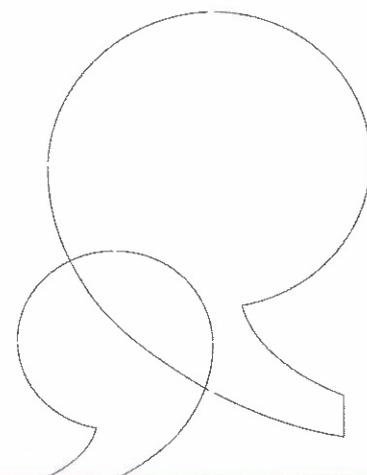
La fondation l'estampille offre toujours 48 places de travail adaptées aux personnes bénéficiant d'une rente AI qui souhaitent rester intégrées dans le monde du travail, sans pouvoir assumer un poste en entreprise (art 73 LAI).

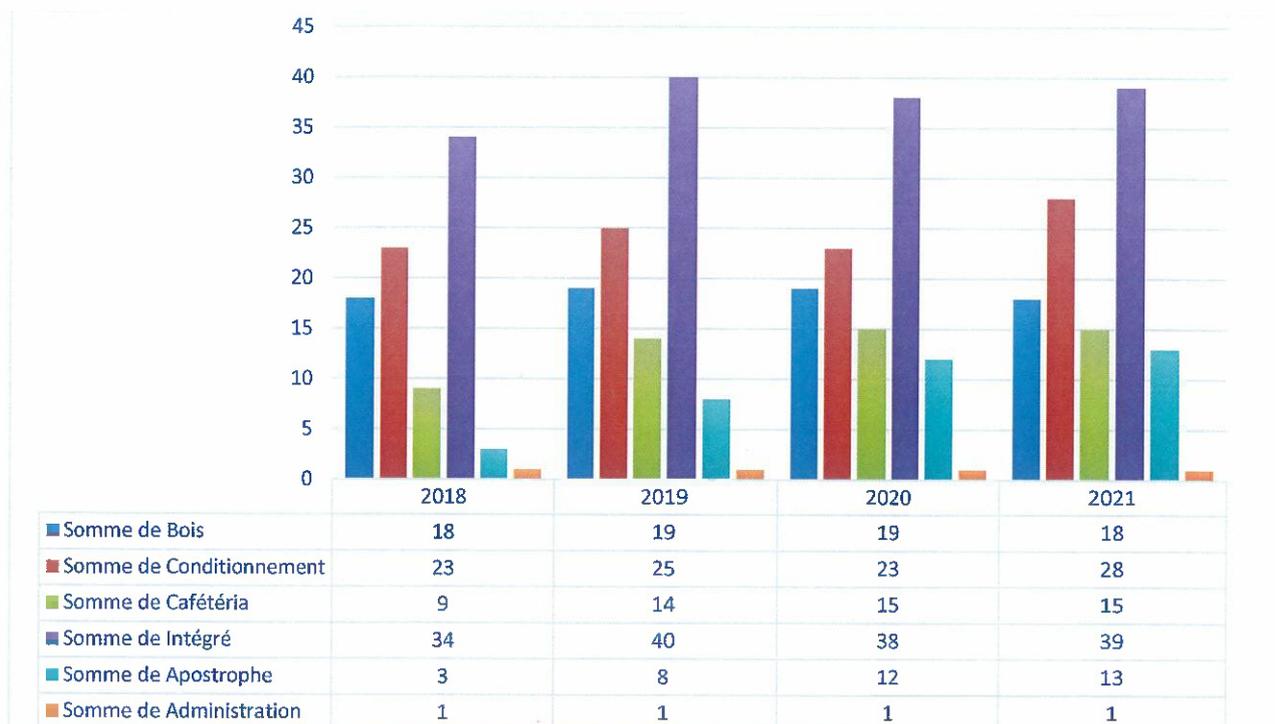
L'année 2021 se caractérise par un taux d'occupation des places adaptées proche de 100%.

114 personnes ont travaillé au sein de notre institution en 2021 (dont 26 stagiaires).

Répartition par type d'activité :

- Atelier bois 18
- Atelier conditionnement 28
- Atelier cafétéria 15
- Atelier intégré 39
- Atelier apostrophe 13
- Administration 1

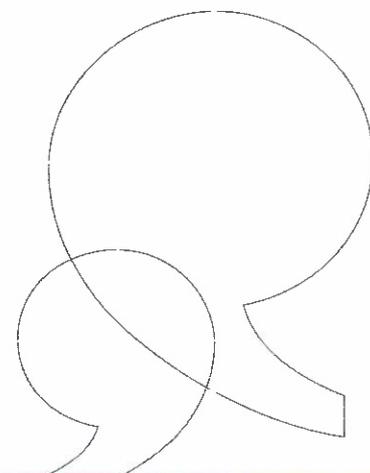
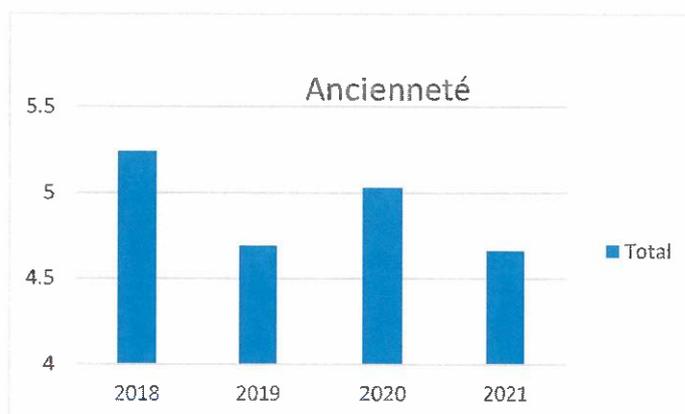




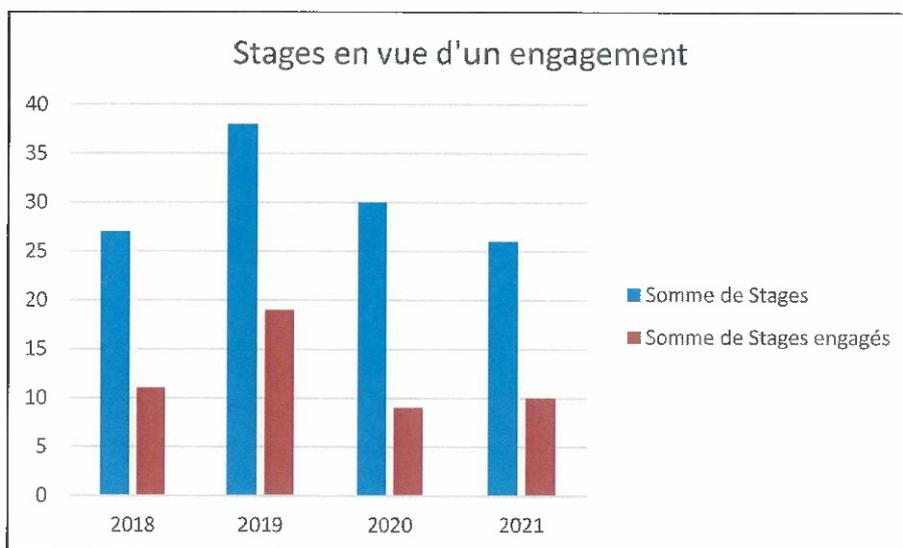
Nombre de collaborateurs accueillis dans nos ateliers pour la période de 2018 à 2021

Quelques statistiques en chiffre et en graphique :

- Les collaborateurs et collaboratrices accueillis sont âgés de 18 à 66 ans.
- L'âge moyen est de 41 ans
- Les hommes représentent le 61.40% des effectifs contre 38.60 % pour les femmes.
- L'ancienneté moyenne est de 4.7 ans



- Le nombre d'heures rémunérées aux collaborateurs et collaboratrices AI est de 87'113
- Les stages mis en place en vue d'un emploi à l'estampille est de 26 dont 10 engagés en fixe après la période de stage



L'effectif au 31 décembre 2021 était de :

- 96 collaborateurs au sein des ateliers, dont 7 stagiaires
- 26 collaborateurs au sein de l'encadrement, dont 6 stagiaires et 1 apprentie

FINANCES

L'année 2020, marqué par la fermeture temporaire de nos ateliers en raison de la pandémie, a vu son chiffre d'affaires reculé de 3.6%. En 2021 nous avons connu une excellente reprise d'activité qui nous a permis d'augmenter notre chiffre d'affaires de près de 30% par rapport à 2020.

Les comptes 2021 font ressortir un total de charges de CHF 3'093'366 (2020: CHF 2'960'834).

Ces charges ont notamment été couvertes à hauteur de :

CHF 2'063'035	(2020: CHF 1'976'027)	par le canton de Fribourg
CHF 50'936	(2020: CHF 40'014)	par le canton de Vaud
CHF 910'968	(2020: CHF 682'990)	par du chiffre d'affaires de nos ateliers

L'estampille n'a plus bénéficié de la réduction de l'horaire de travail due à la pandémie en 2021.

PERSPECTIVES

Au début 2022 nous avons réorganisé l'atelier apostrophe qui propose depuis le mois de mars des places occupationnelles avec une faible exigence de rendement en plus des places d'intégration existantes depuis le lancement de l'atelier en 2019. Une nouvelle répartition des ressources de travail s'est par ailleurs faite entre l'atelier conditionnement et l'atelier apostrophe.

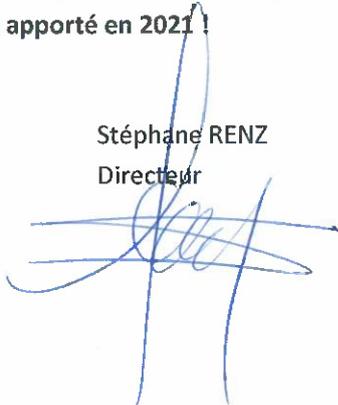
Sachant que le taux d'occupation de nos ateliers de production se maintient au-delà des 100% depuis plusieurs mois nous avons déposé une demande de 6 places supplémentaires auprès du SPS.

En ce qui concerne notre projet de nouvelle construction nous espérons vivement qu'en 2022 il pourra redémarrer vu que le plan d'aménagement local de la commune de Fribourg doit être remis à l'enquête une ultime fois en juin.

Pour conclure un grand MERCI à tous nos partenaires, clients, donateurs et particulièrement au Service de la Prévoyance Sociale pour le soutien apporté en 2021 !

Bien cordialement.

Stéphane RENZ
Directeur



Fribourg, le 18.05.2022

