

Rapport de gestion 2022

ACTIVITES

2022 a été une année post-Covid avec un fonctionnement presque normal pour nos ateliers et notre administration.

Début 2022 nous avons réorganisé en partie notre atelier apostrophe pour donner suite à diverses discussions avec le SPS. L'atelier apostrophe s'est restructuré afin d'accueillir à moyen terme 4 places permanente de travail de type « occupationnelle » avec une notion de production à faible rendement sans exigence de délai.

Le cœur de l'atelier apostrophe, soit l'intégration individualisée et la fonction de pôle ressource demeure avec 2 places dédiées.

L'activité de nos ateliers a à nouveau été très soutenue tout au long de l'année ce qui nous a permis de réaliser une nouvelle fois un chiffre d'affaires supérieur au budget.

INDICATEURS

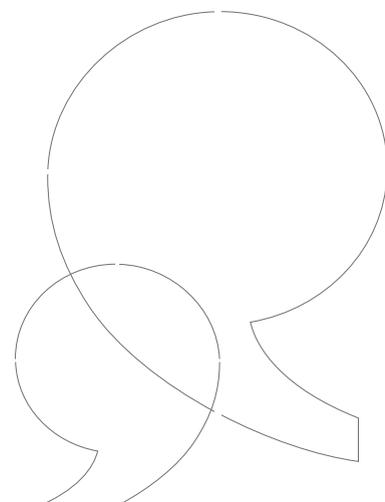
La fondation l'estampille offre toujours 48 places de travail adaptées aux personnes bénéficiant d'une rente AI qui souhaitent rester intégrées dans le monde du travail, sans pouvoir assumer un poste en entreprise (art 73 LAI).

L'année 2022 se caractérise par un taux d'occupation des places adaptées oscillant de 92 à 99%.

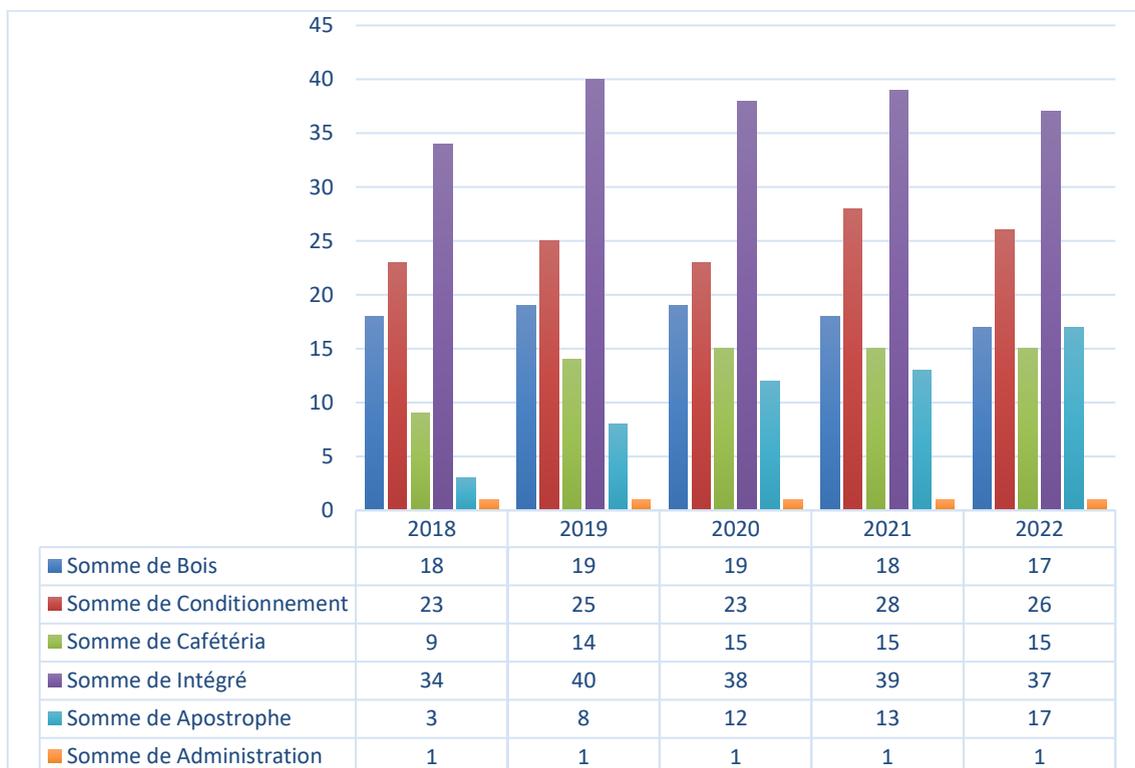
113 personnes ont travaillé au sein de notre institution (dont 24 stagiaires).

Répartition par type d'activité :

- Atelier bois 17
- Atelier conditionnement 26
- Atelier cafétéria 15
- Atelier intégré 37
- Atelier apostrophe 17
- Administration 1

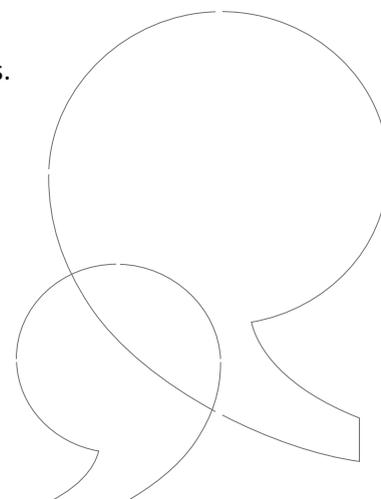


Nombre de collaborateurs accueillis dans nos ateliers pour la période de 2018 à 2022



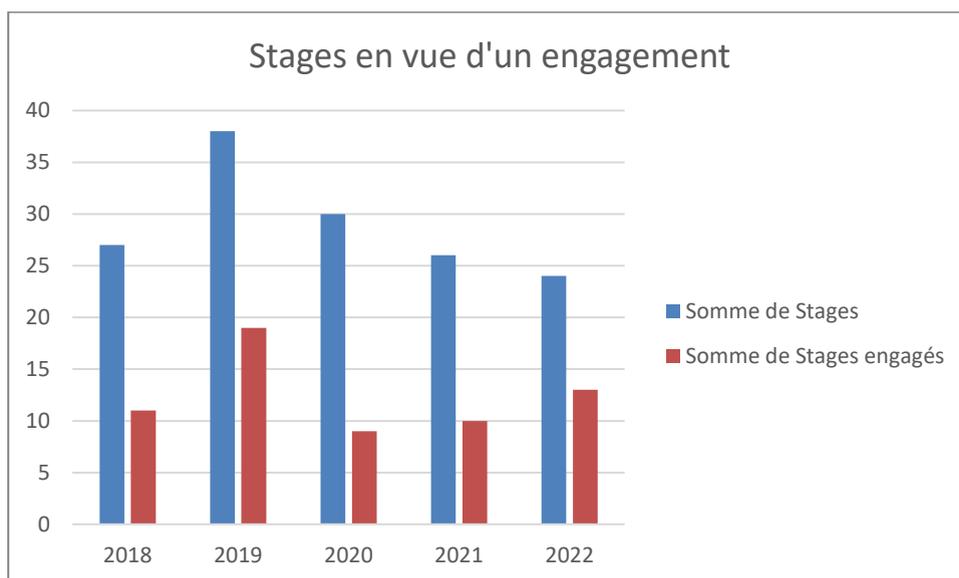
Quelques statistiques en chiffre et en graphique :

- Les collaborateurs.trices accueilli(e)s sont âgé(e)s de 18 à 67 ans.
- L'âge moyen est de 40 ans
- Les hommes représentent le 61% des effectifs contre 39 % pour les femmes.
- L'ancienneté moyenne est de 5 ans
- Le nombre d'heures rémunérées aux collaborateurs.trices AI est de 83'573
- Le taux d'activité moyen est de 46%, il oscille entre 10 et 100%



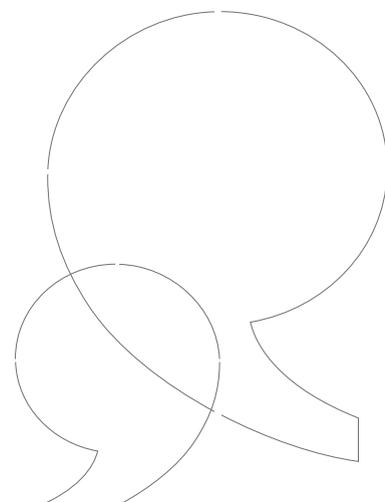
Stages :

Les stages mis en place en vue d'un emploi à l'estampille est de 24 dont 13 engagés en fixe après la période de stage.



L'effectif au 31 décembre 2022 était de :

- 91 collaborateurs.trices au sein des ateliers, dont 4 stagiaires
- 28 collaborateurs.trices au sein de l'encadrement
 - dont 3 collaborateurs.trices ayant terminé leur brevet fédéral de ASP
 - dont 6 stagiaires (2 ont terminé leur formation de MSP ES)
 - et 1 apprentie ayant terminé son CFC de ASE



FINANCES

Les comptes 2022 font ressortir un total de charges de CHF 3'087'670 (2021 : CHF 3'093'366)

Ces charges ont notamment été couvertes à hauteur de :

CHF 2'023'221	(2021 : CHF 2'063'035)	par le canton de Fribourg
CHF 67'831	(2021 : CHF 50'936)	par le canton de Vaud
CHF 908'172	(2021 : CHF 910'968)	par du chiffre d'affaires de nos ateliers

PERSPECTIVES

2023 sera l'année de la relance de notre projet de construction mis en pause depuis quelques années en attente de la version définitive du PAL de la ville de Fribourg.

Nous espérons pouvoir mettre à l'enquête le projet vers la fin 2023 en vue de terminer l'ouvrage début 2026.

Pour conclure un grand MERCI à tous nos partenaires, clients, donateurs et particulièrement au Service de la Prévoyance Sociale pour le soutien apporté en 2022 !

Bien cordialement.

Stéphane RENZ
Directeur

Fribourg, le 29.06.2023

