

Rapport de gestion 2024

ACTIVITES

L'atelier intégré a à nouveau connu quelques changements importants en 2024 avec l'arrivée au printemps de son nouveau chef d'atelier, Eric Tornare, qui a pris le relais de Denise Michel qui a assuré de manière efficace et rigoureuse l'intérim avant de prendre une retraite bien méritée en fin d'année. Une nouvelle MSP à 50% a donc été engagée en automne en la personne de Viviana Cardona.

L'atelier bois a également vu son emblématique chef d'atelier, Christian Pillonel, prendre une retraite anticipée partielle à 80% depuis le mois d'avril. Son adjoint Etienne Castella a accepté de reprendre le flambeau et un nouvel MSP a donc été engagé à 80% au printemps en la personne de Baptiste Pythoud.

L'activité de nos ateliers a à nouveau été très soutenue tout au long de l'année ce qui nous a permis de réaliser une nouvelle fois un chiffre d'affaires supérieur au budget.

INDICATEURS

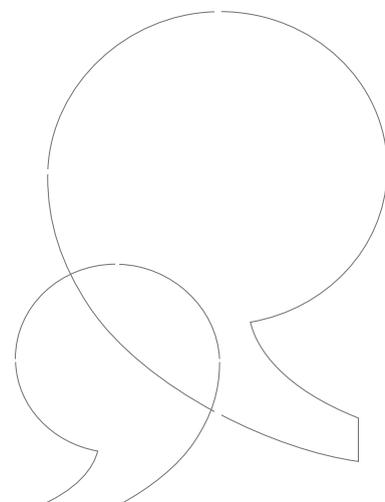
La fondation l'estampille offre toujours 48 places de travail adaptées aux personnes bénéficiant d'une rente AI ou d'une invalidité reconnue qui souhaitent rester intégrées dans le monde du travail, sans pouvoir assumer un poste en entreprise (art 73 LAI).

Le taux d'occupation des places adaptées pour l'année 2024 se situe en moyenne à 90.5% en légère baisse par rapport à 2023 (92%).

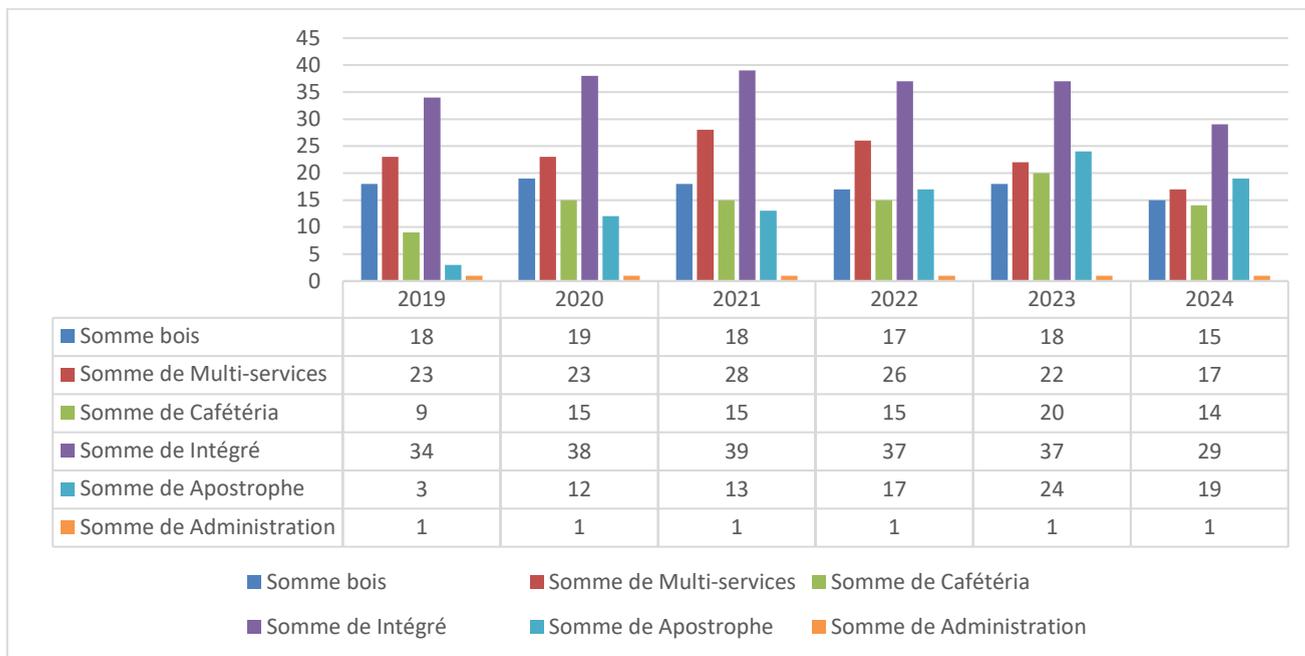
131 personnes (122 en 2023) ont travaillé au sein de notre institution (y.c Les stagiaires).

Répartition par type d'activité :

- Atelier bois 19
- Atelier conditionnement 28
- Atelier cafétéria 20
- Atelier intégré 39
- Atelier apostrophe 24
- Administration 1



Nombre de collaborateurs·trices accueilli·e·s dans nos ateliers pour la période de 2020 à 2024

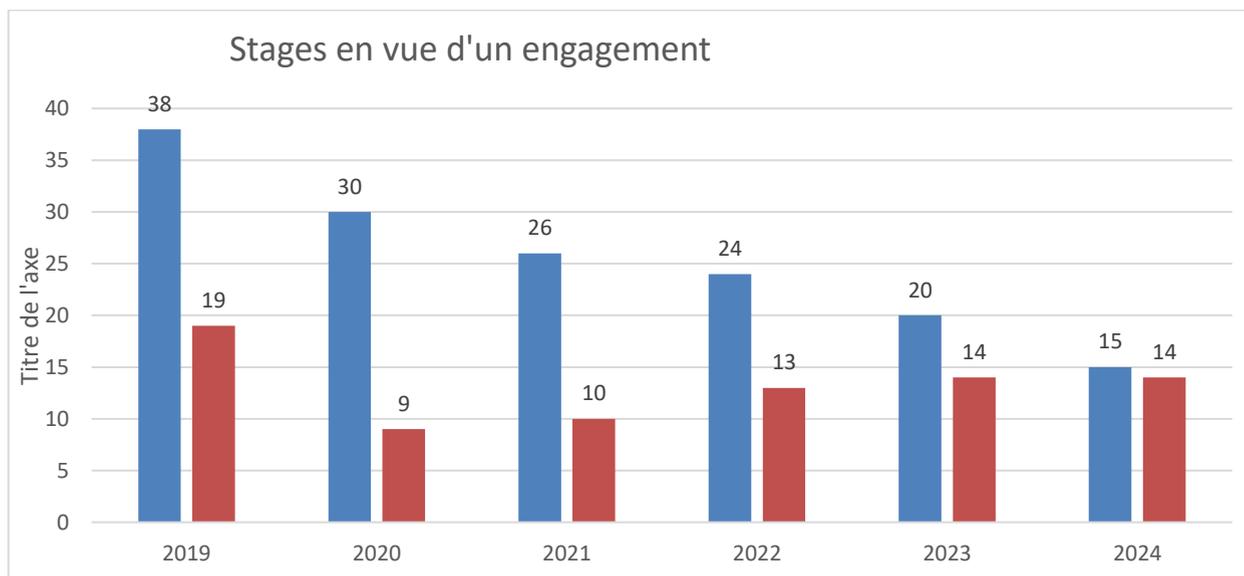


Quelques statistiques en chiffre et en graphique :

- Les collaborateurs·trices accueilli·e·s sont âgé·e·s de 19 à 69 ans
- L'âge moyen est de 44.5 ans (42 ans en 2023)
- Les hommes représentent le 55 % des effectifs contre 45 % pour les femmes
- L'ancienneté moyenne est de 5,85 ans (5 ans en 2023)
- Le nombre d'heures rémunérées aux collaborateurs·trices AI est de 78'783 (82'330 en 2023)
- Le taux d'activité moyen en baisse est de 44.68% (46.7 en 2023), il oscille entre 5.71 et 100%

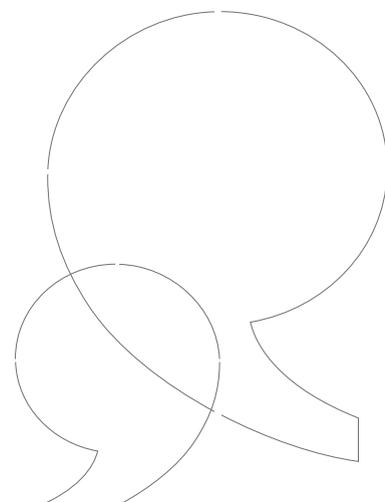
Stages :

Les stages mis en place en vue d'un emploi à l'estampille est de 15 (20 en 2023) dont 14 (idem 2023) engagés en fixe après la période de stage.



L'effectif au 31 décembre 2024 était de :

- 88 collaborateurs-trices (104 en 2023) au sein des ateliers, dont 4 stagiaires
- 26 collaborateurs-trices au sein de l'encadrement (idem 2023)
 - dont 2 collaborateurs-trices en cours de formation pour le brevet fédéral de ASP
 - dont 6 stagiaires (2 en cours de formation de MSP ES)



FINANCES

Les comptes 2024 font ressortir un total de charges de CHF 3'254'903 (2023 : CHF 3'179'551)

Ces charges ont notamment été couvertes à hauteur de :

CHF 2'030'110	(2023 : CHF 2'097'969)	par le canton de Fribourg
CHF 70'470	(2023 : CHF 71'762)	par le canton de Vaud
CHF 1'013'005	(2023 : CHF 936'454)	par du chiffre d'affaires de nos ateliers

PERSPECTIVES

2025 sera enfin l'année de démarrage de notre projet de construction relancé en 2023 après quelques années de mise en pause dans l'attente de la version définitive du PAL de la ville de Fribourg.

Le permis de construire a été obtenu en avril 2025 et le début des travaux est prévu en juin.

Nous espérons pouvoir inaugurer le nouveau bâtiment durant le 1^{er} semestre 2027 si tout se passe bien.

Pour conclure un grand MERCI à tous nos partenaires, clients, donateurs et particulièrement au Service de la Prévoyance Sociale pour le soutien apporté en 2024 !

Bien cordialement.

Stéphane RENZ
Directeur

Fribourg, mai 2025

