

Rapport de gestion 2025

ACTIVITES

L'atelier intégré a à nouveau connu quelques changements importants en 2025 mais cette fois plus au niveau interne avec des changements de logiciel informatique et de procédures de travail.

Ces changements ont eu un impact important sur l'organisation de notre atelier et sur la dynamique des personnes qui y travaillent. Une certaine stabilité a été retrouvée en fin d'année 2025.

L'activité de nos ateliers a à nouveau été très soutenue tout au long de l'année ce qui nous a permis de réaliser une nouvelle fois un chiffre d'affaires record supérieur au budget.

INDICATEURS

La fondation l'estampille offre toujours 48 places de travail adaptées aux personnes bénéficiant d'une rente AI ou d'une invalidité reconnue qui souhaitent rester intégrées dans le monde du travail.

Le taux d'occupation des places adaptées pour l'année 2025 se situe en moyenne à 86.06% en baisse par rapport à 2024 (90.5%). Cette baisse est constatée dans la plupart des institutions fribourgeoises proposant des places de travail adaptées dans le domaine du handicap psychique.

Les raisons évoquées pouvant expliquer cette baisse sont les suivantes :

- Problématiques psychiques plus lourdes
- Personnes candidates à un poste de travail moins stabilisées au niveau de la maladie/médication
- Baisse du taux de travail souhaitée due à la péjoration de l'état de santé
- Taux d'échec des nouveaux stages plus élevés

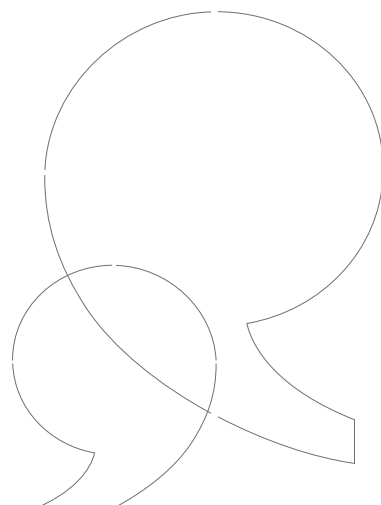
Nous constatons également que l'atelier intégré est l'atelier pour lequel ce phénomène est le plus marqué depuis 2024 (voir tableau page 2). Ceci s'explique par le fait que notre partenaire a durci les exigences d'engagement au niveau des casiers judiciaires et des poursuites.

Ce durcissement limite ainsi l'accès à cet atelier pour un grand nombre de candidats.

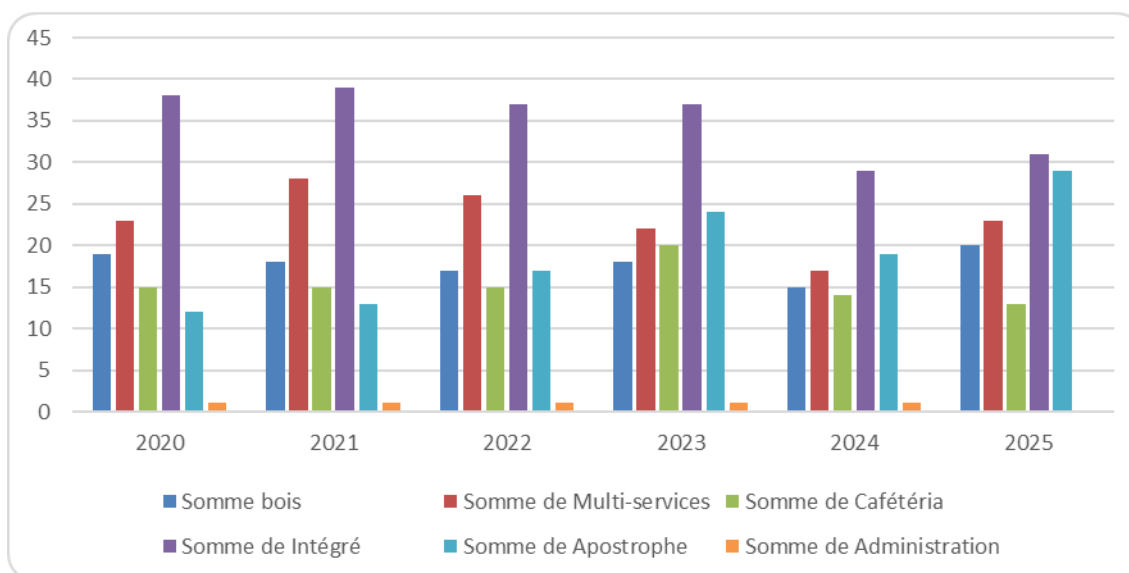
116 personnes (131 en 2024) ont travaillé au sein de notre institution (y.c les stagiaires).

Répartition par type d'activité :

- Atelier bois 20
- Atelier multi-services 23
- Atelier cafétéria 13
- Atelier intégré 31
- Atelier apostrophe 29



Nombre de collaborateurs·trices accueilli·e·s dans nos ateliers pour la période de 2020 à 2025

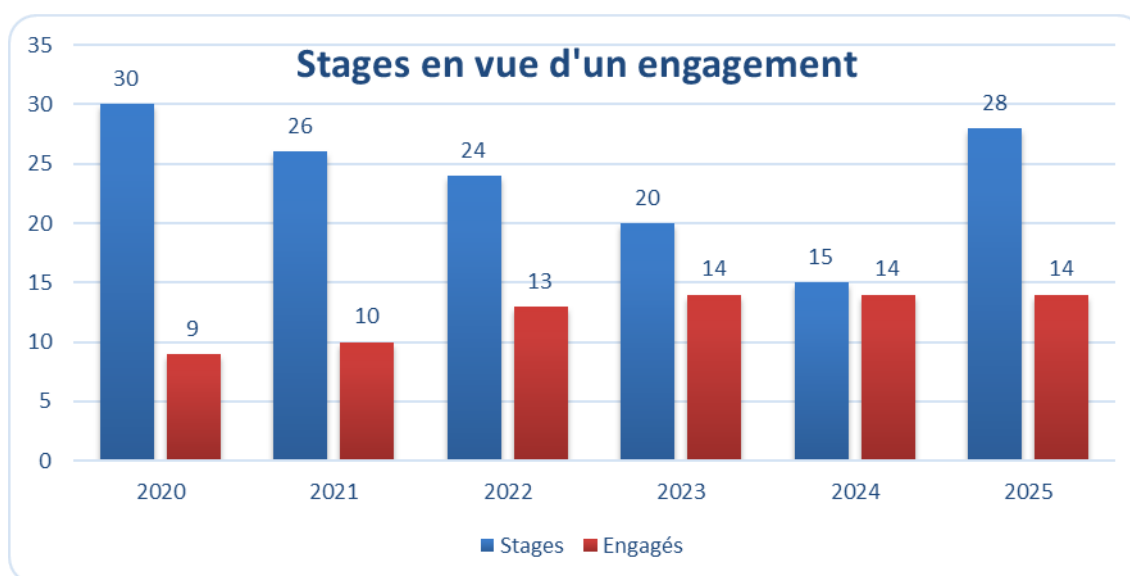


Quelques statistiques en chiffres :

- Les collaborateurs·trices accueilli·e·s sont âgé·e·s de 19 à 69 ans
- L'âge moyen est de 44.85 ans (44,5 ans en 2024)
- Les hommes représentent le 52 % des effectifs contre 48 % pour les femmes
- L'ancienneté moyenne est de 5,64 ans (5,85 ans en 2024)
- Le nombre d'heures rémunérées aux collaborateurs·trices AI est de 74'857 (78'783 en 2024)
- Le taux d'activité moyen est en baisse et se situe à 43,94% (44,68% en 2024).
Il oscille entre 9,33% et 100%

Stages :

Le nombre de stages mis en place en vue d'un emploi à l'estampille est de 28 (15 en 2024) dont 14 (idem en 2024) engagés en fixe après la période de stage.



L'effectif au 31 décembre 2025 était de :

- 90 collaborateurs·trices (88 en 2024) au sein des ateliers, dont 7 stagiaires
- 24 collaborateurs·trices au sein de l'encadrement (26 en 2024) :
 - dont 1 collaborateur·trice en cours de formation MSP ES
 - dont 5 stagiaires (2 en cours de formation de MSP ES, 1 en cours de formation Educateur social ES)

FINANCES

Les comptes 2025 font ressortir un total de charges de CHF 3'212'882 (2024 : CHF 3'254'903)

Ces charges ont notamment été couvertes à hauteur de :

CHF 1'989'191	(2024 : CHF 2'030'110)	par le canton de Fribourg
CHF 66'484	(2024 : CHF 70'470)	par le canton de Vaud
CHF 1'040'899	(2024 : CHF 1'013'005)	par du chiffre d'affaires de nos ateliers

PERSPECTIVES

2026 sera marquée par la bonne avancée de notre projet de construction, relancé en 2023 après plusieurs années de pause dans l'attente de la version définitive du PAL de la Ville de Fribourg.

Les travaux ont pu démarrer comme prévu au printemps 2025 et se déroulent de manière pleinement satisfaisante à ce stade.

L'ouverture de la nouvelle cafétéria-restaurant est quant à elle prévue pour le mois d'avril 2027.

Un autre axe important concerne le développement d'une possible mesure de réinsertion en collaboration avec l'Office AI au sein de l'atelier intégré. Si les réflexions et démarches en cours évoluent positivement, cette nouvelle mesure pourrait être mise en place courant 2027.

L'année 2026 sera également marquée par le départ à la retraite de Gérard Carmena, MSP emblématique de l'estampille depuis plus de 20 ans. Nous tenons d'ores et déjà à le remercier chaleureusement pour son engagement exceptionnel, sa fidélité et la qualité du travail accompli durant toutes ces années au service des bénéficiaires et de l'institution.

Pour conclure un grand MERCI à tous nos partenaires, clients, donateurs et particulièrement au Service de la Prévoyance Sociale pour le soutien apporté en 2025 !

Bien cordialement.

Stéphane RENZ
Directeur

Fribourg, mai 2026

