

## Rapport de gestion 2019

### ACTIVITES

2019 a été marqué par l'ouverture officielle de l'atelier apostrophe le 1<sup>er</sup> février d'une part et d'autre part par une augmentation importante de nos effectifs, augmentation rendue possible grâce à l'attribution de 8 places supplémentaires demandées et acceptée par le SPS en 2018.

Les effectifs en collaborateurs d'atelier ont en effet considérablement augmenté en 2019 pour passer de 78 personnes représentant 38 équivalent plein temps fin 2018 à 96 personnes représentant près de 49 équivalent plein temps fin 2019. Cette augmentation a permis de remplir totalement en à peine 12 mois les 8 nouvelles places de travail.

Dans le même temps, le taux d'activité moyen a continué à baisser de 60% en 2017, à 52% en 2018 pour atteindre 50.4% fin 2019. Nous constatons donc que la tendance de nos collaborateurs de vouloir (ou devoir) baisser leur temps de travail se poursuit. Malgré le fait que cette baisse occasionne plus de contraintes dans la gestion des ateliers et un surplus de travail en termes d'accompagnement social, l'estampille continue à défendre et à proposer cette flexibilité pour le bien des collaborateurs accueillis et dans un esprit d'autodétermination.

L'autre fait marquant de cette année a été l'ouverture du nouvel atelier de développement personnel en février 2019. Après 6 mois de travail de préparation, l'atelier a accueilli la première personne le lundi 4 février. Les séances d'information fin 2018 et le bouche à oreille au sein du réseau social fribourgeois ont

**apostrophe**  
atelier d'intégration

amené un intérêt croissant dès l'ouverture de l'atelier. Le succès a été tel qu'avec une dizaine de personnes accueillis en automne 2019, l'atelier affichait déjà complet.

En cette année 2019 particulièrement intense, l'estampille a ainsi organisé plus de 30 visites de rentiers AI et près de 140 bilans sociaux.

L'effectif au 31 décembre 2019 était de :

- 96 collaborateurs au sein des ateliers, dont 18 stagiaires
- 24 collaborateurs au sein de l'encadrement, dont 5 stagiaires et 1 apprenties

L'activité de nos quatre ateliers de production (bois, conditionnement, cafétéria et intégré) a encore une fois été spécialement soutenue tout au long de l'année, notamment pour nos ateliers intégré et bois où la demande a été supérieure à nos prévisions. Le chiffre d'affaire des ateliers a ainsi augmenté de 12% en 2019 grâce à la confiance et au partenariat solide de nos clients.

## FINANCES

Les comptes 2019 font ressortir un total de charges de CHF 2'829'989 (2018: CHF 2'499'607).

Ces charges ont notamment été couvertes à hauteur de :

CHF 1'956'308	(2018 : CHF 1'810'705)	par le canton de Fribourg
CHF 45'748	(2018: CHF 43'834)	par le canton de Vaud
CHF 708'444	(2018: CHF 632'667)	par du chiffre d'affaires de nos ateliers

## PERSPECTIVES

2020 sera l'occasion de consolider l'effectif et l'activité au sein de nos ateliers de production après une année 2019 chargée.

Le challenge principal sera le lancement et le suivi du projet SNDF 10/12 (*St Nicolas de Flüe n° 10/12,*) soit la construction d'un immeuble sur le bien-fonds dit "Sassi" acquis par l'estampille fin 2018.

Les plans sont prêts à être mis à l'enquête dans l'attente de la validation du nouveau PAL de la ville de Fribourg. Le projet prévoit notamment une grande cafétéria-restaurant avec terrasse, des locaux et ateliers pour la fondation Foyer des apprentis et une 20aine d'appartement construits par un partenaire privé. Nous espérons pouvoir inaugurer les nouveaux locaux en 2023.

**Un grand MERCI à tous nos partenaires, clients, donateurs et particulièrement au Service de la Prévoyance Sociale pour le soutien apporté en 2019 !**

Bien cordialement.

Stéphane RENZ  
Directeur

